

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΥΠΡΟΥ
ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ ΦΩΣ
ΤΜΗΜΑ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ
ΚΕΝΗ ΘΕΣΗ ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΑ (Υπεύθυνος/η Διαχείρισης Έργων)

Τίτλος: Ειδικός Επιστήμονας (Υπεύθυνος/η Διαχείρισης Έργων)
Αρ. Θέσεων: Μία (1)
Κατηγορία: (1) χρόνος με δυνατότητα ανανέωσης
Τόπος Εργασίας: Πανεπιστήμιο Κύπρου, Λευκωσία

Κωδικός Αίτησης: FOSS2023SS-09

Το Εργαστήριο Φωτοβολταϊκής Τεχνολογίας και Ηλεκτρομαγνητικών Πεδίων και Καινοτόμων Εφαρμογών της Ερευνητικής Μονάδας Ενεργειακής Αειφορίας ΦΩΣ του Πανεπιστημίου Κύπρου, δέχεται αιτήσεις για την πλήρωση μιας (1) θέσης (μερικής ή πλήρους απασχόλησης) Ειδικού Επιστήμονα (Υπεύθυνου/ης Διαχείρισης Έργων), για να εργαστεί σε ερευνητικά προγράμματα του Εργαστηρίου που αφορούν τις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας, τα Έξυπνα Δίκτυα, την Αποθήκευση Ενέργειας και τις Ενεργειακές Κοινότητες. Σημειώνεται ότι ένας (1) ανθρωπομήνας εργασίας πλήρους απασχόλησης στο Πανεπιστήμιο Κύπρου, ισούται με 140 ώρες.

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ:

- Οι υποψήφιοι πρέπει να είναι κάτοχοι οποιουδήποτε πτυχίου με αντίστοιχο βαθμολογίας 2.1, λίαν καλώς ή ισάξιο.
- Άριστη γνώση της ελληνικής και αγγλικής γλώσσας.

ΕΠΙΠΡΟΣΘΕΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ:

- Εμπειρία στη διαχείριση ερευνητικών έργων.
- Γνώσεις λογιστικής.

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΕΥΘΥΝΕΣ:

- Ο/Η Ειδικός Επιστήμονας θα ασχολείται με τη διαχείριση ερευνητικών έργων του Εργαστηρίου Φωτοβολταϊκής Τεχνολογίας.

ΟΡΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ:

Η πλήρωση της θέσης (μερικής ή πλήρους απασχόλησης) είναι με μονοετές συμβόλαιο σε ωριαία βάση, με δυνατότητα ανανέωσης. Το κατώτατο όριο του ωριαίου κόστους εργοδότησης καθορίζεται σε €14,28

(που αντιστοιχεί σε μηνιαίο μισθό €2000 με βάση τις 140 ώρες εργασίας) και θα κυμανθεί μέχρι το ανώτατο όριο του ωριαίου κόστους εργοδότησης σε €25,00 που αντιστοιχεί σε μηνιαίο μισθό €3500 με βάση τις 140 ώρες εργασίας), αναλόγως εμπειρίας και προσόντων καθώς επίσης και των εργασιών του έργου. Από τα προαναφερόμενα ποσά θα αφαιρούνται οι εισφορές του εργοδοτούμενου στα διάφορα Ταμεία του Κράτους. Το συμβόλαιο δεν προνοεί καταβολή 13ου μισθού.

ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ:

Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται να υποβάλουν τα ακόλουθα:

1. Επιστολή εκδήλωσης ενδιαφέροντος για τη συγκεκριμένη θέση.
2. Βιογραφικό σημείωμα με περιγραφή προηγούμενης εμπειρίας, καθώς και τους βαθμούς των πτυχίων και του απολυτηρίου.
3. Αντίγραφα πτυχίων και αναλυτική βαθμολογία προπτυχιακού και μεταπτυχιακού/ών τίτλου/ων σπουδών.
4. Ονόματα και στοιχεία τουλάχιστον δύο ατόμων από τα οποία μπορούν να ζητηθούν συστατικές επιστολές.

Παρακαλούμε όπως αποστείλετε την αίτηση σας **το αργότερο μέχρι την Παρασκευή, 1^η Σεπτεμβρίου 2023**, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στις ηλεκτρονικές διευθύνσεις foss.vacancies@gmail.com και nicolaou.anastasia@ucy.ac.cy

Στην αίτηση θα πρέπει να αναγράφεται και ο κωδικός αίτησης FOSS2023SS-09.

Τουλάχιστον οι τρεις επικρατέστεροι/ες υποψήφιοι/ιες ανά θέση που πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα, θα κληθούν για συνέντευξη ενώπιον τριμελούς Επιτροπής.

Οι υποψήφιοι θα ενημερωθούν από την οντότητα με ηλεκτρονικό μήνυμα για το αποτέλεσμα της αίτησης τους.

Έχοντας υπόψη τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων της ΕΕ 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, το Πανεπιστήμιο Κύπρου συλλέγει και επεξεργάζεται τα προσωπικά σας δεδομένα σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού.

Το Πανεπιστήμιο Κύπρου (ΠΚ) προωθεί την ενσωμάτωση, την πολυμορφία, την ισότητα και την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων, ώστε να υπάρχει ένα δίκαιο, ασφαλές και ευχάριστο περιβάλλον για όλη την πανεπιστημιακή κοινότητα, όπου οι φοιτητές/φοιτήτριες και το προσωπικό, μέσα και πέρα από τις πολλαπλές τους ταυτότητες, να αισθάνονται ότι υποστηρίζονται, τόσο στην επαγγελματική όσο και στην προσωπική τους ανάπτυξη. Για αυτό και επιδιώκει τη δημιουργία των κατάλληλων συνθηκών που ενθαρρύνουν και σέβονται τη διαφορετικότητα και διασφαλίζουν την αξιοπρέπεια, τόσο στον εργασιακό χώρο όσο και στην ευρύτερη κοινωνία. Παράλληλα, το ΠΚ υιοθέτησε συγκεκριμένες πολιτικές για την προώθηση των ίσων ευκαιριών και του σεβασμού και κατανόησης της διαφορετικότητας και δεσμεύεται για προώθηση και διατήρηση εργασιακού, εκπαιδευτικού και μαθησιακού περιβάλλοντος, το οποίο είναι ελεύθερο από όλες τις μορφές διάκρισης, είτε άμεσης είτε έμμεσης.